



แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



ผ่านความเห็นชอบจาก

@ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2562

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงเป็นเครื่องมือสำคัญ ในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันของสำนักงาน อธิการบดี และกำหนดกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2561 - 2565 (ฉบับปรับปรุง 2562)

สำนักงานอธิการบดีหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 ฉบับนี้จะเป็น แนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้ กระบวนการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการ บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อมหาวิทยาลัยต่อไป



(นายบุญเกียรติ ชีระภากร)

ผู้อำนวยการกองกลาง

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ โดยการกำหนดพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 (ฉบับปรับปรุง 2562)

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในการประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2561 มีงบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1) งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 4,708,950 บาท 2) งบประมาณรายได้ จำนวน 4,291,100 บาท และ 3) งบอื่น (งบกิจกรรมนักศึกษา) จำนวน 1,688,160 บาท รวมทั้งสิ้น 10,688,210 บาท โดยมีรายละเอียดโครงการและงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย 30 โครงการ งบประมาณรวม 7,839,260 บาท

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดีที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 26 โครงการ งบประมาณรวม 5,139,260 บาท

กลยุทธ์ 1.2 พัฒนารูปแบบการให้บริการในภาพรวมของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงการจัดทำแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน ประกอบด้วย 4 โครงการ งบประมาณรวม 2,700,000 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ ประกอบด้วย 6 โครงการ งบประมาณรวม 2,848,950 บาท

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และความสามารถทั้งตามสายงานและที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0 ประกอบด้วย 5 โครงการ งบประมาณรวม 2,407,650 บาท

กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อผลักดันการสร้างความร่วมมือและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย 1 โครงการ งบประมาณรวม 441,300 บาท

สารบัญ

หน้า

คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 กระบวนการการจัดทำ	2
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไป	5
2.1 ประวัติความเป็นมา	5
2.2 ทำเนียบผู้บริหาร	5
ส่วนที่ 3 รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562	8
3.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์	8
3.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ	10
3.3 สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	13
3.4 รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562	14
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	15
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	20
ภาคผนวก	22
ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี	23

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และกฎกระทรวง เรื่อง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2548 โดยมีภารกิจหลัก คือ เป็นศูนย์กลางการบริหารงานทุกด้านของมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานประสานงาน สนับสนุน ตลอดจนอำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยหน่วยงานสำคัญ คือ กองกลาง กองคลัง กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

จากภารกิจหลักของสำนักงานอธิการบดีข้างต้น จึงต้องมีการกำหนดกรอบทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นโยบายสภามหาวิทยาลัย นโยบายอธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากุล) และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 ประกอบกับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานสนับสนุน องค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 การบริหารจัดการของหน่วยงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 1 กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับบริบทของสำนักงานอธิการบดี

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักงานอธิการบดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดีเพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นมาและความสำคัญข้างต้นโดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีความถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1.2 วัตถุประสงค์

1) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดีให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสำนักงานอธิการบดีและมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

2) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

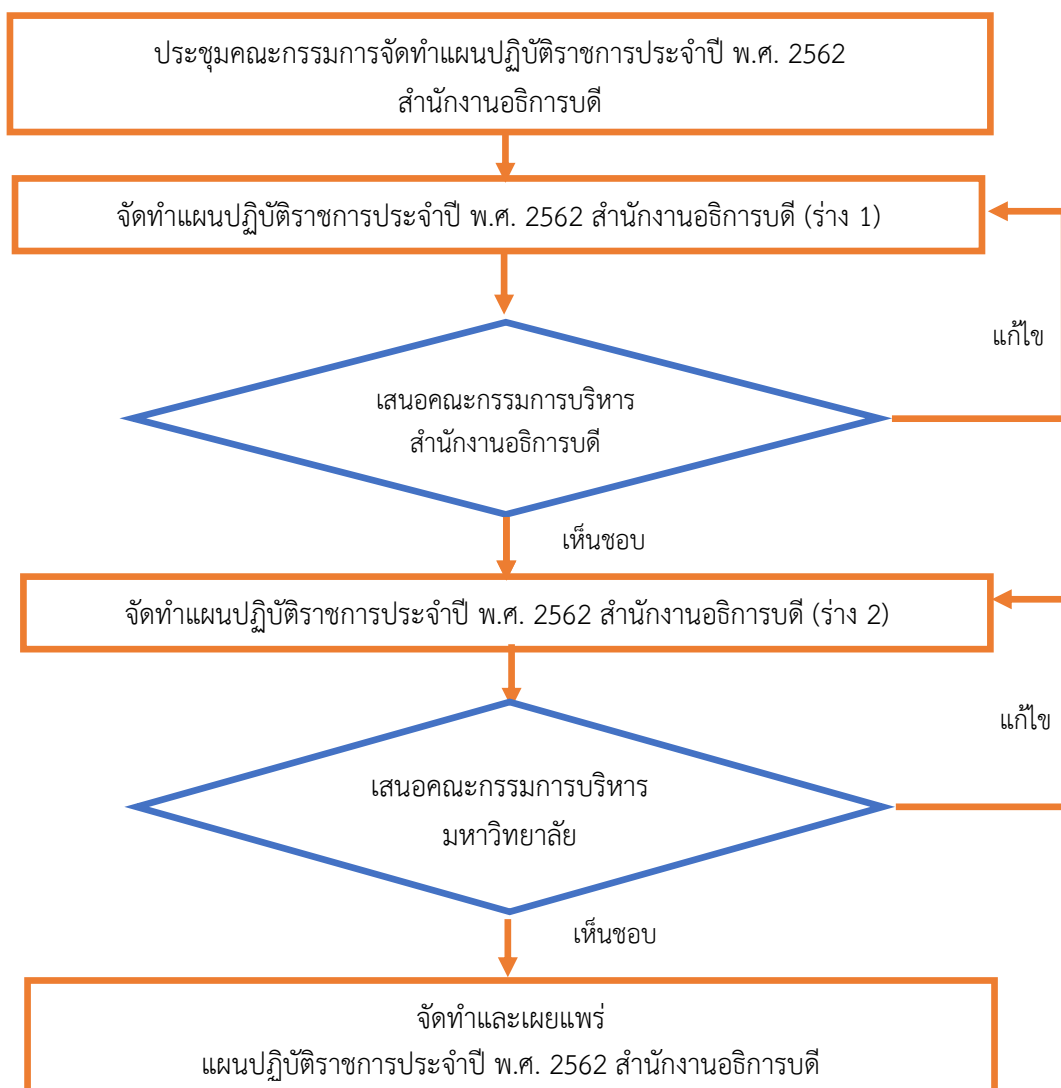
3) เพื่อเป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานอธิการบดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.3 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี

สำนักงานอธิการบดี มีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการวิเคราะห์และทบทวนข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของสำนักงานอธิการบดี ภายใต้แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2561 – 2565 (ฉบับปรับปรุง 2562) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดยมีกระบวนการสำคัญดังนี้

1. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ นโยบายการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม และผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา
2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2561
4. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จัดส่งข้อมูลมายังกองนโยบายและแผนปรับปรุงข้อมูล
5. คณะทำงานกองนโยบายและแผน ปรับปรุงข้อมูลตามที่หน่วยงานเสนอและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ร่าง 2)
6. เสนอแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ร่าง 2) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2561 วันที่ 28 สิงหาคม 2561
7. กองนโยบายและแผนจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ฉบับสมบูรณ์) ที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้วไปยังทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ดังแผนภาพต่อไปนี้

แผนภาพกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี



1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1) สำนักงานอธิการบดี มีกรอบแนวทางการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดีให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสำนักงานอธิการบดี และมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

2) สำนักงานอธิการบดี มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3) สำนักงานอธิการบดี สามารถติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถนำผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลดังกล่าวมาเป็นข้อมูลสำคัญในการพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีต่อไปได้

ส่วนที่ 2

ข้อมูลทั่วไป

2.1 ประวัติความเป็นมา

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และกฎกระทรวง เรื่อง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2548 ตั้งอยู่ที่อาคารสำนักงานอธิการบดี ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีภาระหน้าที่หลัก คือ เป็นศูนย์กลางการบริหารงานทุกด้านของมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ประสานงาน สนับสนุน ตลอดจนอำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยหน่วยงานที่สำคัญ คือ กองคลัง กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา กองนโยบายและแผน กองกลาง และสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

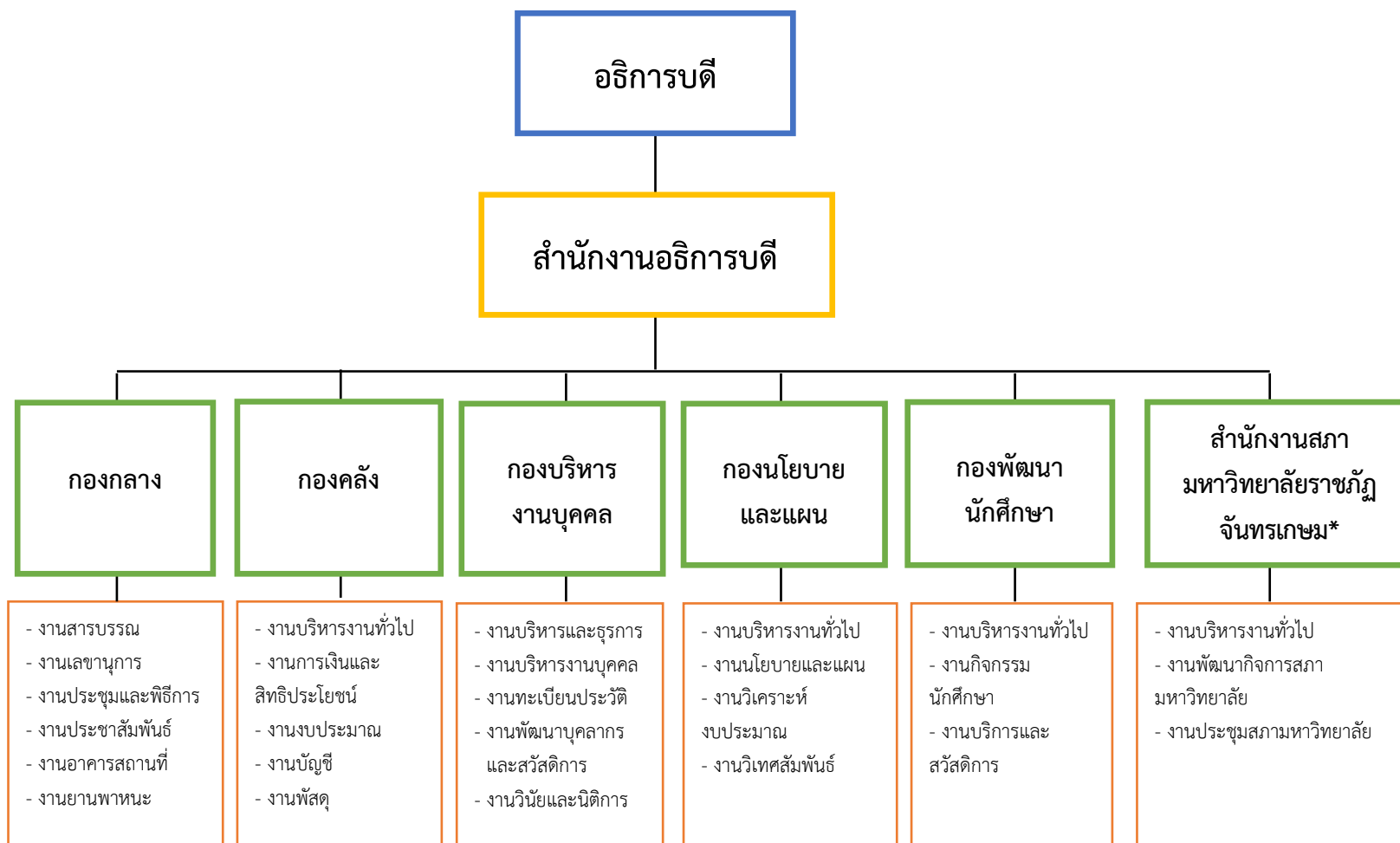
2.2 ทำเนียบผู้บริหาร

การบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี มีผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง “หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี” เป็น “ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 นั้น สำนักงานอธิการบดีมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตามลำดับ ดังนี้

ลำดับที่	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง	รายนาม
1	พ.ศ. 2532 – 2538	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ทองปาน
2	พ.ศ. 2538 – 2541	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาติรี ศิรินาม
3	พ.ศ. 2541 – 2542	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชรินทร์ ศศิพิบูลย์
4	พ.ศ. 2542 – 2544	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัตร์ พรหมเพ็ญ
5	พ.ศ. 2544 – 2545	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำรัส มีกุศล
6	พ.ศ. 2546 – 2547	นายสมนึก ัญญาวินิชกุล
7	พ.ศ. 2548 – 2552	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาทิตย์ โกสกุล
8	พ.ศ. 2552 – 2554	นายเจนพล ทองเย็น
9	พ.ศ. 2556 – ปัจจุบัน	นายบุญเกียรติ (รักษาราชการแทน) ชีระภากร

ทั้งนี้ สำนักงานอธิการบดีประกอบด้วยหน่วยงานภายใน 6 หน่วยงาน ซึ่งจัดตั้งตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 123 ตอนที่ 74ง ประกาศให้แบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2547 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง จัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดี โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552 โดยมีรายละเอียดจัดแผนภาพโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานอธิการบดีต่อไปนี้

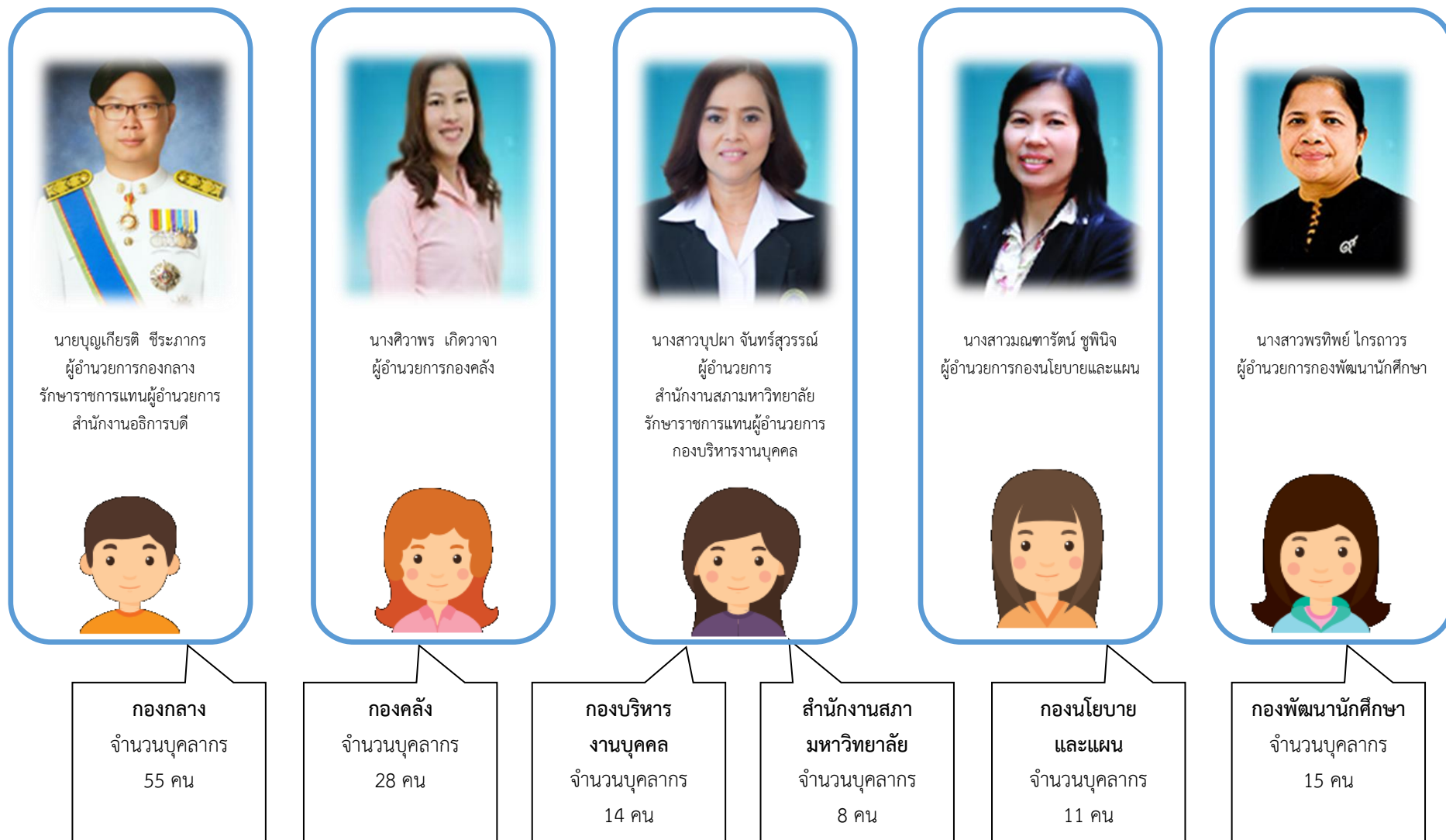
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี



หมายเหตุ : (*) หน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ภาพรวมบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานอธิการบดี*

7



* ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561

ส่วนที่ 3
รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562
สำนักงานอธิการบดี

3.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี

ปรัชญา

“พัฒนาคน พัฒนางาน บริการดี มีคุณธรรม”

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย
โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

1. สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยี เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี
2. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์

1. สนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหาร และมหาวิทยาลัยในทุกพันธกิจได้ตามเป้าหมาย
2. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
3. ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ
4. มีระบบเทคโนโลยี และเทคโนโลยีสารสนเทศที่พร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร
5. มีระบบการบริหารจัดการ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่มีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
6. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถตามสายงาน ความรู้อื่นๆ ที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวม มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ
7. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน สามารถบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดีที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล
- 1.2 พัฒนารูปแบบการให้บริการในภาพรวมของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงการจัดทำแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน
- 2.1 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และความสามารถทั้งตามสายงานและที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวมเพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0
- 2.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานอธิการบดีเพื่อผลักดันการสร้างร่วมมือและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด

- 1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีต่อการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดี
- 1.2 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
- 1.3 ผลการประเมินการบริหารงานผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
- 1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี
- 2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาตนเอง
- 2.2 ร้อยละของรายงานผลจากการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาตนเอง
- 2.3 ร้อยละของการเผยแพร่องค์ความรู้จากการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาตนเอง
- 2.4 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถบุคลากรสำนักงานอธิการบดี
- 2.5 จำนวนโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร
- 2.6 ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีเมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงาน

3.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line 2561	เป้าหมาย 2562	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. สนับสนุนการดำเนินงานของ ผู้บริหาร และมหาวิทยาลัยใน ทุกพันธกิจได้ตามเป้าหมาย 4. มีระบบเทคโนโลยี และเทคโนโลยี สารสนเทศที่พร้อมในการสนับสนุน การปฏิบัติงานของบุคลากร	1.1 ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรสำนักงานอธิการบดีต่อ การบริหารจัดการของสำนักงาน อธิการบดี	ร้อยละ	85.40	87	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงาน อธิการบดีที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในบนพื้นฐานของหลัก ธรรมาภิบาล แผนงาน/โครงการ	ทุกกอง
2. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน	1.2 ผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน	คะแนน	4.00	4.10	1.โครงการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี 2.โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยี และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ บุคลากร	ทุกกอง
5. มีระบบการบริหารจัดการ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่มีมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1.3 ผลการประเมินการบริหารงาน ผู้บริหารและคณะกรรมการ บริหารสำนักงานอธิการบดี	คะแนน	-	3.60		ทุกกอง
3. ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย มีความพึงพอใจต่อ การให้บริการ	1.4 ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ ต่อการให้บริการ ของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ	70.20	82	กลยุทธ์ 1.2 พัฒนารูปแบบการให้บริการในภาพรวมของ สำนักงานอธิการบดี รวมถึงการจัดทำแนวปฏิบัติ หรือขั้นตอนการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน แผนงาน/โครงการ 1.โครงการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี 2.โครงการพัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการ ของสำนักงานอธิการบดี	ทุกกอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่าง
บุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line 2561	เป้า หมาย 2562	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
6. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถตามสายงาน ความรู้ อื่นๆ ที่สนับสนุนการทำงานใน ภาพรวมมีความก้าวหน้าและความ มั่นคงในอาชีพ	2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามแผนการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	99.33	99.6	กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และ ความสามารถทั้งตามสายงานและที่สนับสนุน การทำงานในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรมีความ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0 แผนงาน/โครงการ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงาน 2. โครงการอบรมหรือพัฒนาทักษะในการ ปฏิบัติงานทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัย	ทุกกอง
	2.2 ร้อยละของรายงานผลจากการพัฒนา ตนเองตามแผนการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	20	100	แผนงาน/โครงการ 1. โครงการอบรมหรือพัฒนาทักษะในการ ปฏิบัติงาน (งบประมาณพัฒนาบุคลากร)	ทุกกอง
	2.3 ร้อยละของการเผยแพร่องค์ความรู้ จากการพัฒนาตนเองตามแผนการ พัฒนาตนเอง	ร้อยละ	20	30	แผนงาน/โครงการ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงาน 2. กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้การพัฒนา ตนเอง (ดำเนินการภายในกอง)	ทุกกอง
	2.4 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถบุคลากรสำนักงาน อธิการบดี	โครงการ	1	1	แผนงาน/โครงการ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานอธิการบดี 2. โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	กอง บริหารงาน บุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line 2561	เป้า หมาย 2562	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
7. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน สามารถบูรณาการ การดำเนินงาน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.5 จำนวนโครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	โครงการ	1	1	กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อผลักดัน การสร้างร่วมมือและบูรณาการการ ดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม แผนงาน/โครงการ 1. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรสังกัด สำนักงานอธิการบดี	ทุกกอง
	2.6 ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ของสำนักงานอธิการบดีเมื่อเทียบกับ แผนการดำเนินงาน	ร้อยละ	-	82	แผนงาน/โครงการ 1. โครงการประชุมเผยแพร่นโยบายและทิศ ทางการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี	กองกลาง

3.3 สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น	รวมทั้งสิ้น	จำนวนโครงการ
1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี	1,860,000	4,291,100	1,688,160	67,674,960	30
1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดีที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล	1,660,000	1,791,100	1,688,160	5,139,260	26
1.2 พัฒนารูปแบบการให้บริการในภาพรวมของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงการจัดทำแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน	200,000	2,500,000	-	2,700,000	4
2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ	2,848,950	6,135,000	-	8,983,950	6
2.1 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และความสามารถทั้งตามสายงานและที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0	2,407,650	-	-	2,407,650	5
2.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อผลักดันการสร้างความร่วมมือและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม	441,300	-	-	441,300	1
รวมทั้งสิ้น	4,708,950	4,291,100	1,688,160	10,688,210	36
ร้อยละ	44.06	40.15	15.79	100	

3.4 รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดีที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

- 1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีต่อการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดี
- 1.2 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
- 1.3 ผลการประเมินการบริหารงานผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
- 1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

ตัวชี้วัด ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		ตามพันธกิจ	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น	งบรวม		
							วงเงิน	ร้อยละ	
1.4	1 โครงการบริหารจัดการงานประชาสัมพันธ์	✓		-	400,000	-	400,000		กองกลาง
	1.1 ดำเนินงานบริหารจัดการงานประชาสัมพันธ์			-	41,950	-	41,950		
	1.2 เผยแพร่ข่าวสารและผลิตสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย			-	349,050	-	349,050		
	1.3 จัดหาครุภัณฑ์เพื่อการจัดการ			-	9,000	-	9,000		
1.4	2 โครงการบริหารจัดการงานอาคารสถานที่	✓		400,000	-	-	400,000		กองกลาง
	2.1 บริหารจัดการงานอาคารสถานที่			168,000	-	-	168,000		
	2.2 บำรุงรักษาหม้อแปลงและเครื่องกำเนิดไฟฟ้าส่วนกลาง			160,000	-	-	160,000		
	2.3 ดูแลรักษาความสะอาดกำจัดสิ่งปฏิกูล			72,000	-	-	72,000		
1.4	3 โครงการบริหารจัดการงานอาคารสถานที่ (งบรายได้)	✓		-	226,100	-	226,100		กองกลาง
	3.1 จัดหาครุภัณฑ์เพื่อการจัดการ			-	10,000	-	10,000		
	3.2 อบรมเชิงปฏิบัติการดับเพลิง			-	50,000	-	50,000		
	3.3 บริหารจัดการงานอาคารสถานที่			-	166,100	-	166,100		
1.4	4 โครงการบริหารจัดการงานยานพาหนะ	✓		300,000	-	-	300,000		กองกลาง
	4.1 บริหารจัดการงานยานพาหนะ			300,000	-	-	300,000		
1.4	5 โครงการบริหารจัดการงานยานพาหนะ (งบรายได้)	✓		-	275,000	-	275,000		กองกลาง
	5.1 จัดหาครุภัณฑ์เพื่อการจัดการ			-	7,000	-	7,000		
	5.2 บริหารจัดการงานยานพาหนะ			-	268,000	-	268,000		

ตัวชี้วัด ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		ตามพันธ กิจ	ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น	งบรวม		
							วงเงิน	ร้อยละ	
1.4	6 โครงการบริหารจัดการงานสารบรรณ งานเลขานุการ งานประชุม	✓		-	200,000	-	200,000		กองกลาง
	6.1 บริหารจัดการงานสารบรรณ งานเลขานุการ งานประชุม			-	200,000	-	200,000		
1.4	7 โครงการบริหารจัดการงานกองคลัง	✓		240,000	-	-	240,000		กองคลัง
	7.1 ดำเนินงานบริหารจัดการงานของหน่วยงาน			240,000	-	-	240,000		
1.4	8 โครงการบริหารจัดการงานกองคลัง	✓		-	137,400	-	137,400		กองคลัง
	8.1 บริหารจัดการงานทั่วไป			-	137,400	-	137,400		
1.4	9 โครงการบริหารจัดการงานกองนโยบายและแผน	✓		240,000	-	-	240,000		กองนโยบายและแผน
	9.1 จัดหาวัสดุและซ่อมแซมครุภัณฑ์			240,000	-	-	240,000		
1.4	10 โครงการบริหารจัดการงานกองนโยบายและแผน	✓		-	87,900	-	87,900		กองนโยบายและแผน
	10.1 การจัดทำรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย			-	20,000	-	20,000		
	10.2 จัดหาวัสดุบริหารจัดการกองนโยบายและแผน			-	18,900	-	18,900		
	10.3 จัดประชุมด้านแผน งบประมาณ และตามที่ได้รับมอบหมาย			-	49,000	-	49,000		
1.4	11 โครงการบริหารจัดการงานวิเทศสัมพันธ์	✓		-	35,800	-	35,800		วิเทศสัมพันธ์
	11.1 ประชุมคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์			-	2,600	-	2,600		
	11.2 ดำเนินการบริหารจัดการของงานวิเทศสัมพันธ์			-	33,200	-	33,200		
1.4	12 โครงการบริหารจัดการงานของกองบริหารงานบุคคล	✓		-	50,700	-	50,700		กองบริหารงานบุคคล
	12.1 ซ่อมแซมครุภัณฑ์ของกองบริหารงานบุคคล			-	10,000	-	10,000		
	12.2 จัดหาวัสดุสำนักงาน			-	28,700	-	28,700		
	12.3 จัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน			-	12,000	-	12,000		
1.4	13 โครงการบริหารจัดการงานของกองบริหารงานบุคคล	✓		240,000	-	-	240,000		กองบริหารงานบุคคล
	13.1 จัดหาวัสดุสำนักงานเพื่อการบริหารจัดการงานของกองบริหารงานบุคคล			240,000	-	-	240,000		
1.4	14 โครงการบริหารจัดการงานกองพัฒนานักศึกษา	✓		-	130,200	-	130,200		กองพัฒนานักศึกษา
	14.1 ดำเนินงานบริหารจัดการของหน่วยงาน			-	105,000	-	105,000		
	14.2 จัดประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษาและบุคลากรกองพัฒนานักศึกษา			-	25,200	-	25,200		
1.4	15 โครงการบริหารจัดการงานสภามหาวิทยาลัย	✓		-	100,000	-	100,000		สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
	15.1 ดำเนินงานบริหารจัดการงานของหน่วยงาน			-	100,000	-	100,000		
1.2	16 โครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน	✓		-	-	771,350	771,350		กองพัฒนานักศึกษา
	16.1 ปฐมนิเทศและการให้ความรู้ทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษแก่นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2561 (ภาคในเวลาราชการ)			-	-	102,500	102,500		(องค์การนักศึกษา)

ตัวชี้วัด ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		ตามพันธ กิจ	ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น	งบรวม		
							วงเงิน	ร้อยละ	
	16.2 ปฐมนิเทศและการให้ความรู้ทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2561 (ภาคนอกเวลาราชการ)			-	-	10,400	10,400		
	16.3 อบรมผู้นำนักศึกษา พร้อมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่ผู้นำนักศึกษา ปีการศึกษา 2561 และการพัฒนาบุคลากรผู้นำนักศึกษา			-	-	400,000	400,000		
	16.4 รับน้องสร้างสร้างสรรค์สามัคคีสัมพันธ์จันทรา ปลอดภัยเสพติด ปีการศึกษา 2561			-	-	33,450	33,450		
	16.5 ปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา 2561 “ลาจันทร วันปัจฉิม”			-	-	60,000	60,000		
	16.6 เลือกตั้งนายกองค์การนักศึกษา ปีการศึกษา 2561			-	-	15,000	15,000		
	16.7 เปิดโลกกิจกรรม ปีการศึกษา 2561			-	-	150,000	150,000		
1.2	17 โครงการส่งเสริมกีฬาและเสริมสุขภาพ	✓		-	-	140,000	140,000		
	17.1 กีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครั้งที่ 17 “เทา-เหลืองเกมส์”			-	-	140,000	140,000		
1.2	18 โครงการบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม	✓		-	-	40,000	40,000		
	18.1 จัดอาสาและการบำเพ็ญประโยชน์ และรักษาสีสิ่งแวดล้อม			-	-	40,000	40,000		
1.2	19 โครงการบริหารจัดการงานองค์การนักศึกษา สถานักศึกษา	✓		-	-	115,000	115,000		
	19.1 พัฒนาลำนักงานองค์การนักศึกษา			-	-	60,000	60,000		
	19.2 ประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษา(งานกิจกรรมนักศึกษา) และผู้เกี่ยวข้อง			-	-	15,000	15,000		
	19.3 สนับสนุนกิจกรรมภายนอก			-	-	40,000	40,000		
1.2	20 โครงการบริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา	✓		240,000	-	-	240,000		กองพัฒนานักศึกษา
	20.1 บริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา			240,000	-	-	240,000		
1.2	21 โครงการบริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา (งบรายได้)	✓		-	148,000	-	148,000		กองพัฒนานักศึกษา
	21.1 บริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา			-	148,000	-	148,000		
1.2	22 โครงการราชภัฏอาสาทำความดีเพื่อแผ่นดิน @จันทรเกษม (งบกิจกรรม นศ)		✓	-	-	30,000	30,000		กองพัฒนานักศึกษา
	22.1 ราชภัฏอาสาทำความดีเพื่อแผ่นดิน @จันทรเกษม			-	-	30,000	30,000		
1.2	23 โครงการ CRU Job fair 2019 (งบกิจกรรม นศ)		✓	-	-	45,000	45,000		กองพัฒนานักศึกษา
	23.1 CRU Job fair 2019			-	-	45,000	45,000		
1.2	24 โครงการนักศึกษาพบสถานประกอบการ (งบกิจกรรม นศ)		✓	-	-	12,000	12,000		กองพัฒนานักศึกษา
	24.1 Meeting Entrepreneur "พบนายจ้าง มุ่งสู่ความสำเร็จอาชีพ"			-	-	12,000	12,000		
1.2	25 โครงการส่งเสริมศิลปะ และวัฒนธรรม	✓		-	-	284,810	284,810		กองพัฒนานักศึกษา
	25.1 พิธีไหว้ครู ปีการศึกษา 2561			-	-	50,000	50,000		

ตัวชี้วัด ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		ตามพันธกิจ	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น	งบรวม		
							วงเงิน	ร้อยละ	
	25.2 พิธีอัญเชิญพระราชลัญจกรในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร			-	-	204,810	204,810		
	25.3 ถนนวัฒนธรรม			-	-	30,000	30,000		
1.2	26 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม	✓		-	-	250,000	250,000		กองพัฒนานักศึกษา
	26.1 ประกวดดาว – เดือน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีการศึกษา 2561			-	-	150,000	150,000		
	26.2 ประเพณีลอยกระทง ปี พ.ศ. 2561			-	-	50,000	50,000		
	26.3 พิธีหล่อเทียนและถวายเทียน จำนำพรรษา ปี พ.ศ. 2561			-	-	50,000	50,000		
รวมโครงการและงบประมาณ				1,660,000	1,791,100	1,688,160	5,139,260		

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์ 1.2 พัฒนารูปแบบการให้บริการในภาพรวมของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงการจัดทำแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัด

1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

ตัวชี้วัด ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		ตามพันธ กิจ	ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น	งบรวม		
							วงเงิน	ร้อยละ	
1.4	1 โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก (งบแผ่นดิน)		✓	200,000	-	-	200,000		กองกลาง
	1.1 ลงสื่อประชาสัมพันธ์			200,000	-	-	200,000		
1.4	2 โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก (งบรายได้)		✓	-	400,000	-	400,000		ส่วนกลาง
	2.1 ประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเชิงรุก			-	400,000	-	400,000		กองกลาง
1.4	3 โครงการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย		✓	-	100,000	-	100,000		ส่วนกลาง
	3.1 ทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี			-	50,000	-	50,000		กองนโยบายและแผน
	3.2 ประชุมบุคลากรประจำปี			-	50,000	-	50,000		กองกลาง
1.4	4 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งแวดล้อม ทรัพยากรสนับสนุนการบริหารจัดการ (ภูมิทัศน์ สิ่งอำนวยความสะดวก)		✓	-	2,000,000	-	2,000,000		ส่วนกลาง
	4.1 ปรับปรุงภูมิทัศน์และอาคารสถานที่ของส่วนกลาง			-	2,000,000	-	2,000,000		กองกลาง
รวมโครงการและงบประมาณ				200,000	2,500,000	-	2,700,000		

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และความสามารถทั้งตามสายงานและที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0
ตัวชี้วัด

- 2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาด้านตนเอง
- 2.2 ร้อยละของรายงานผลการพัฒนาด้านตนเองตามแผนการพัฒนาด้านตนเอง
- 2.3 ร้อยละของการเผยแพร่องค์ความรู้จากการพัฒนาด้านตนเองตามแผนการพัฒนาด้านตนเอง
- 2.4 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถบุคลากรสำนักงานอธิการบดี

ตัวชี้วัด ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		ตามพันธกิจ	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น	งบรวม		
							วงเงิน	ร้อยละ	
	1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (งบยุทธศาสตร์ มรภ.)			2,407,650	-	-	2,407,650		ส่วนกลาง
	1.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ การทำงานเป็นทีมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองคลังสู่ความสำเร็จขององค์กร สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี		✓	10,500	-	-	10,500		กองคลัง
	1.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงยุค 4.0		✓	255,880	-	-	255,880		กองนโยบายและแผน
	1.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงยุค 4.0			2,141,270	-	-	2,141,270		กองบริหารงานบุคคล
	1.3.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรบรรจุใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยุค Thailand 4.0		✓	440,855	-	-	440,855		
	1.3.2 อบรมให้ความรู้ความแตกต่างของเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการรูปแบบใหม่และรูปแบบเก่า และแนวทางการทำผลงานประกอบการขอตำแหน่งวิชาการและนวัตกรรมใหม่ยุค Thailand		✓	160,593	-	-	160,593		
	1.3.3 อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และการประยุกต์เทคโนโลยีเพื่อจัดทำผลงานให้มีประสิทธิภาพ		✓	107,022	-	-	107,022		
	1.3.4 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการด้วยกระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร		✓	1,432,800	-	-	1,432,800		
รวมโครงการและงบประมาณ				2,407,650	-	-	2,407,650		

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อผลักดันการสร้างความร่วมมือและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
ตัวชี้วัด

2.5 จำนวนโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร

2.6 ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี เมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		ตามพันธกิจ	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น	งบรวม		
							วงเงิน	ร้อยละ	
	1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงยุค 4.0			441,300	-	-	441,300		กองบริหารงานบุคคล
	1.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานอธิการบดี เพื่อเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและบริการสู่ความเป็นเลิศในยุศตวรรษที่ 21		✓	441,300	-	-	441,300		
รวมโครงการและงบประมาณ				441,300	-	-	441,300		

ภาคผนวก

ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปี พ.ศ. 2562
สำนักงานอธิการบดี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ที่ ๒๑๐ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

อธิการบดี

ประธานกรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

รองประธานกรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและบริการวิชาการ

กรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

กรรมการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสำนักงานอธิการบดี

กรรมการ

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงาน

คณะกรรมการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ประธานกรรมการ

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

รองประธานกรรมการ

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองกลาง

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองคลัง

กรรมการ

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ

กรรมการ

นายรณาสฤงฆ์

ผลเงาะ

กรรมการ

นายรณกฤต

ทองรอด

กรรมการ

นางสาวปราณี

พุ่มพวง

กรรมการ

นางสาวขวัญหล้า

ชัยชนะ

กรรมการ

นางสาวธันย์รัตน์	เกตุพนม	กรรมการ
นางสาวสังวาลย์	สิทธิธรรม	กรรมการ
นางนิตยา	คำสอาด	กรรมการ
นางสาวอัมฤทัย	แสงแดง	กรรมการ
นายพิทยา	เรืองเดช	กรรมการ
นางสุกัญญา	ทรายเพชร	กรรมการ
นางจุฑาทิพย์	แก้วละมุล	กรรมการ
นางสาวอุมพร	ชูเกิด	กรรมการ
นางสาวจันทร์เพ็ญ	วงศ์เสนา	กรรมการ
นายศุภจักร	ช่างโคกสูง	กรรมการ
นางสาวจำลอง	รอดแก้ว	กรรมการ
นางสาววาสนา	ลักษณัติ	กรรมการ
นางสาวแววตา	พันธ์งาม	กรรมการ
นางสาวมาริส	มัสตุล	กรรมการ
นางสาวจรรดา	สีสังข์	กรรมการและเลขานุการ
นางพัชรिता	บุญสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. จัดแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒

๒. ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีสู่หน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดี

๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปี

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยคุปารากุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

